

Na temelju članka 24. Temeljnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama (Narodne novine Republika Hrvatska 128/17) i članka 16. st. 2. Kolektivnog ugovora za djelatnost socijalne skrbi (Narodne novine RH 61/2018), članka 38. Statuta Centra za socijalnu skrb Hrvatska Kostajnica (pročišćeni tekst, studeni 2017), članka 10. i 15. Pravilnika o unutarnjem ustroju i sistematizaciji poslova Centra za socijalnu skrb Hrvatska Kostajnica (lipanj 2015) i Suglasnosti Ministarstva rada, mirovinskog sustava, socijalne politike i obitelji, KLASA: 100-01/21-02/787, URBROJ: 524-08-01-01/5-21-2 od 22. srpnja 2021. godine, ravnateljica raspisuje

JAVNI NATJEČAJ

za zapošljavanje **diplomiranog socijalnog radnika/ice – radno mjesto I. vrste – 1. izvršitelj/ica na neodređeno puno radno vrijeme.**

Uvjeti:

- hrvatsko državljanstvo
- VSS - preddiplomski i diplomski sveučilišni studij socijalnog rada
- 1 godina radnog iskustva u struci
- vozački ispit B kategorije
- probni rad 6 mjeseci
- odobrenje za samostalan rad (licenca)
- poznavanje rada u aplikaciji MS Office
- položen stručni ispit sukladno Zakonu o socijalnoj skrbi ili obvezno polaganje stručnog ispita u roku od godinu dana od prijema u radni odnos sukladno članku 217. Zakona o socijalnoj skrbi (Narodne novine 157/13, 152/14, 99/15, 52/16, 16/17, 130/17, 98/19, 64/20 i 138/20).
- da ne postoji zapreka za zapošljavanje u javnoj službi u smislu čl. 213. Zakona o socijalnoj skrbi (Narodne novine 157/13, 152/14, 99/15, 52/16, 16/17, 130/17, 98/19, 64/20 i 138/20).

Mjesto rada: Centar za socijalnu skrb Hrvatska Kostajnica, Josipa Marića 2 i Podružnica Dvor, Antuna i Stjepana Radića 25, Dvor.

Uz vlastoručno potpisanu prijavu za natječaj kandidati trebaju priložiti sljedeće dokumente:

- vlastoručno potpisani životopis
- preslika domovnice, osobne iskaznice ili putovnice
- preslika diplome o stručnoj spremi
- preslika dokaza o položenom stručnom ispitu
- preslika odobrenja za samostalan rad (licenca)
- uvjerenje nadležnog suda o nekažnjavanju i da nije pokrenut kazneni postupak ne starije od 30 dana
- preslika vozačke dozvole
- potvrdu o radnom iskustvu iz matične evidencije HZMO-a (dokaz o ukupnom radnom iskustvu i radnom iskustvu na odgovarajućim poslovima)

Kao dokaz o radnom iskustvu potrebno je dostaviti sljedeće dokumente:

- elektronički zapis, odnosno potvrdu o podacima evidentiranim u matičnoj evidenciji HZMO-a,
- presliku ugovora o radu ili rješenja o rasporedu ili potvrde poslodavca (koja mora sadržavati vrstu poslova koju je obavljao i vremenska razdoblja u kojem je kandidat obavljao navedene poslove).

Isprave se prilažu u neovjerenom presliku, a prije izbora kandidata/kandidatkinje, predočit će se izvornici. Prijave s potrebnom dokumentacijom o ispunjavanju uvjeta za natječaj podnose se poštom ili osobno Centru za socijalnu skrb Hrvatska Kostajnica, Josipa Marića 2, Hrvatska Kostajnica s naznakom »Natječaj za socijalnog radnika - ne otvarati«, u roku od **8 dana** od objave ovog natječaja u Narodnim novinama.

Urednom prijavom smatra se prijava koja sadrži sve podatke i priloge navedene u tekstu natječaja. Po izboru kandidata/kandidatkinje izvršit će se provjera sukladno članku čl. 213. Zakona o socijalnoj skrbi (Narodne novine RH 157/13, 152/14, 99/15, 52/16, 16/17, 130/17, 98/19, 64/20 i 138/20).

Kandidat/kandidatkinja koji ostvaruju pravo prednosti pri zapošljavanju prema posebnim propisima dužan je u prijavi na natječaj pozvati se na to pravo i ima prednost u odnosu na ostale kandidate/kandidatkinje samo pod jednakim uvjetima.

Da bi ostvario pravo na prednosti pri zapošljavanju, kandidat/kandidatkinju koji ispunjava uvjete za ostvarivanje toga prava, dužan/na je uz prijavu na natječaj priložiti sve dokaze o ispunjavanju traženih uvjeta, kao i rješenje o priznatom statusu, odnosno potvrdu o priznatom statusu iz koje je vidljivo spomenuto pravo, dokaz iz kojeg je vidljivo na koji način je prestao radni odnos kod posljednjeg poslodavca (ugovor, rješenje, odluka i sl.) te dokaz da je nezaposlen (uvjerenje ili evidencijski list Hrvatskog zavoda za zapošljavanje).

Osobe koje prema posebnim propisima ostvaruju pravo prednosti, moraju se u prijavi pozvati na to pravo, odnosno uz prijavu priložiti svu propisanu dokumentaciju prema posebnom zakonu. Kandidat koji se u prijavi na natječaj poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju u skladu s čl. 102. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji (NN br. 121/17, 98/19, 84/21) uz prijavu na javni natječaj dužan je osim dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta, priložiti i dokaze propisane čl. 102. st. 1. Zakona a koji su objavljeni na stranici Ministarstva hrvatskih branitelja:

<https://branitelji.gov.hr/pristupinformacijama/zaposljavanjeudrzavnojslužbi/moglobivaszanimati/908>

<https://gov.hr/UserDocsImages/Moja%20uprava/Popis%20dokaza%20za%20ostvarivanje%20prava%20prednosti%20pri%20zapo%C5%A1ljavanju.pdf>

Nepotpune i nepravovremene prijave neće se razmatrati, a o rezultatima izbora kandidati/kandidatkinje će biti pismeno obaviješteni u zakonskom roku. Potpunom prijavom smatra se ona koja sadrži sve podatke i priloge navedene u javnom natječaju. Osoba koja nije podnijela pravodobnu ili potpunu prijavu ili ne ispunjava formalne uvjete iz javnog natječaja, ne smatra se kandidatom u postupku javnog natječaja.

Kandidati čije su prijave potpune i pravovremene pristupit će provjeri znanja (testiranju). Kandidati koji su zadovoljili na testiranju pozvat će se na motivacijski razgovor (intervju). Nakon provedenog testiranja i intervjua utvrđuje se rang-lista kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju i intervjuu.

Provjera znanja sastoji se od 2 dijela: 1. Zakon o socijalnoj skrbi (Narodne novine broj br. 157/13, 152/14, 99/15, 52/16, 16/17, 130/17 i 98/19, 64/20 i 138/20), 2. Obiteljski zakon (Narodne novine 103/15, 98/19). Za svako pitanje u provjeri znanja kandidatima se dodjeljuje po jedan bod za svaki točan odgovor. Smatra se da su kandidati zadovoljili na testiranju ako su za svaki dio provjere znanja, sposobnosti i vještina u svakom dijelu ostvarili najmanje polovicu bodova od ukupnog broja. Putem e maila kandidati će biti obaviješteni o vremenu održavanja testiranja najmanje 5 dana prije istog.

Poziv kandidatima na intervju bit će upućen elektroničkom poštom. Intervju se boduje na način da se za svaki odgovor koji zadovoljava dodjeljuje po jedan bod. Kandidat/kinja koji/a nije pristupio/ila intervjuu, više se ne smatra kandidatom/kinjom u postupku.

Podnošenjem prijave na natječaj kandidati daju suglasnost Centru za socijalnu skrb Hrvatska Kostajnica da kao voditelj zbirke osobnih podataka može prikupljati, koristiti i dalje obrađivati njihove osobne podatke isključivo u svrhu provedbe natječajnog postupka sukladno propisima koji uređuju zaštitu osobnih podataka.

Ako se na javni natječaj ne prijave osobe koje ispunjavaju propisane i objavljene uvjete, odnosno ako prijavljeni kandidati/kinje ne postignu zadovoljavajuće rezultate na provedenom testiranju i razgovoru, čelnik tijela će obustaviti provedbu postupka natječaja.

O rezultatima izbora kandidati/kandidatkinje će biti pismeno obaviješteni u zakonskom roku. S izabranim kandidatom/kandidatkinjom sklopit će se ugovor o radu na neodređeno puno radno vrijeme uz probni rad u trajanju od 6 mjeseci.

Centar za socijalnu skrb Hrvatska Kostajnica